



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ПЕРМСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"**

П Р И К А З

19.12.2024

№ 69

**Об утверждении Плана по
противодействию коррупции
на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации антикоррупционной политики в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы по противодействию коррупции на 2025 год в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию мероприятий плана по противодействию коррупции на 2025 год.
3. Консультанту отдела кадрового учета Каменских Ольге Игоревне ознакомить с настоящим приказом исполнителей мероприятий плана по противодействию коррупции на 2025 год.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.В. Батракова

ПЛАН
по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении «Центр
бухгалтерского учета Пермского муниципального округа»
на 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Ответствен- ный исполни- тель	Срок исполне- ния	Ожидаемые результаты
1	Разработка и утверждение плана по противодействию коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» на следующий год	Директор, юрисконсульт	Декабрь	Реализация антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»
2	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение на информационных стендах в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Юрискон- сульт	До 1 февраля года, следую- щего за отчет- ным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование граждан о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах
3	Предоставление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Юрискон- сульт, специа- лист по кад- рам, руководители отделов/сек- торов	В установлен- ные норматив- ными право- выми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
4	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Директор, юрисконсульт	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа», опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
5	Информационное взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Директор, юрисконсульт	По мере необхо- димости	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
6	Разработка (корректировка) локальных актов в сфере противодействия коррупции	Юрискон- сульт	По мере необхо- димости, в уста- новленные нор- мативными пра- вовыми актами сроки	Совершенствование локальных актов по противодействию коррупции Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
7	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» своих функций, проведение оценки, анализа и уточнения должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор, руководители отделов/сек- торов	Постоянно	Выявление коррупционно-опасных функций

8	Обучение работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»
9	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Директор, специалист по кадрам, юрист, консульт, руководители отделов/секторов	Не менее 1 раза в год	Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации
10	Обеспечение контроля за выполнением работниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Директор, руководители отделов/секторов	Постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
11	Проведение разъяснительных мероприятий: по соблюдению работниками ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор, юрист, консульт, руководители отделов/секторов	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
12	Организация рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» к совершению коррупционных правонарушений	Директор	Постоянно	Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции. Выявление случаев неисполнения работниками обязанности уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника, занимающего должность в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа», к совершению коррупционных правонарушений
13	Организация рассмотрения уведомлений работниками в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа» работодателя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	Директор	Постоянно	Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции. Выявление случаев неисполнения работниками обязанности уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»
14	Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Директор	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции

15	Проведение анализа актов ревизий и проверок в целях выявления возможности коррупционных правонарушений и проведения профилактических мероприятий по их предотвращению	Директор	Постоянно	Недопущение возможности и профилактика возникновения коррупционных правонарушений
16	Совершенствование форм и методов проведения внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Постоянно	Недопущение коррупционных проявлений в финансово-хозяйственной деятельности
17	Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов	Директор	Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
18	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур	Директор	В соответствии с планами работ по указанному направлению	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений
19	Организация работы по информированию сотрудников по антикоррупционной тематике (проведение оперативных совещаний)	Директор	Постоянно	Повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции. Повышение уровня ответственности работников за принятие мер по устранению причин коррупции
20	Предоставление директором сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Специалист по кадрам	Ежегодно, в сроки, установленные законодательством	Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции
21	Обеспечение мер по противодействию коррупции при приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего	Специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное принятие мер по предупреждению коррупции. Сообщение о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы
22	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»	Директор	Ежегодно	Формирование антикоррупционного сознания сотрудников МКУ «ЦБУ Пермского муниципального округа»